

Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

S329	Interní protikorupční program Nemocnice Letovice	
Účinnost od:	Zpracoval:	Schválil:
1.6.2020	Ing. Eva Siverová	MUDr. Drahoslava Královcová
Verze 0.1	Působnost: Nemocnice Letovice	

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

1	Revize	3
2	Všeobecná ustanovení	3
2.1	Cíl a účel.....	3
2.2	Oblast platnosti	3
2.3	Pojmy – definice a zkratky.....	3
3	Obecná opatření.....	4
3.1	Obecně	4
3.2	V oblasti zadávání veřejných zakázek.....	4
3.3	V oblasti uzavírání a realizace smluv (dodávky zboží, služeb, smluv o dílo, apod.)	4
3.4	V oblasti hospodaření s majetkem	4
3.5	V oblasti kontroly	4
3.6	V oblasti řídicí	4
3.7	V oblasti přijímání nových zaměstnanců.....	5
3.8	V oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců	5
3.9	V oblasti legislativní činnosti	5
4	Hlavní zásady interního protikorupčního programu	5
4.1	Vytváření a posilování protikorupčního klimatu	5
4.1.1	Profesní etické kodexy.....	5
4.1.2	Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky.....	5
4.1.3	Vzdělávání zaměstnanců	6
4.1.4	Systém pro oznámení podezření na korupci.....	6
4.1.5	Ochrana oznamovatelů	6
4.2	Transparentnost	7
4.3	Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol	7
4.4	Postupy při podezření na korupci.....	7
4.4.1	Postupy při prošetřování podezření na korupci.....	7
4.5	Vyhodnocování interního protikorupčního programu	8
5	Odpovědnosti a pravomoci	8
6	Seznam souvisejících dokumentů	8
7	Přílohy.....	8
7.1	Mapa korupčních rizik	9
7.2	Seznam korupčních rizik.....	10
8	Rozdělovník kopií dokumentu ISŘ.....	Chyba! Záložka není definována.
9	Seznámení s dokumentem	Chyba! Záložka není definována.

1 Revize

Označení části textu (případně odkaz na kapitolu, odstavce...)	Popis změny
	Nový dokument

2 Všeobecná ustanovení

2.1 Cíl a účel

Zavedení interního systému a postupu proti korupci v Nemocnici Letovice, příspěvkové organizaci Jihomoravského kraje.

Interní protikorupční program nemocnice je dokument, jehož cílem je vytvořit prostředí odmítající korupci, vhodnými průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců, aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, propagací protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance. Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci a ochrana oznamovatelů.

Interní protikorupční program nemocnice by měl sloužit k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech, probíhajících v rámci celé nemocnice.

Současně by měl obsahovat preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení rizik a jejich minimalizaci je mapa rizik, která tvoří přílohu interního protikorupčního programu. Důležitým prvkem je významnost vlivu rizika. Ke zvládnutí rizik s vyšší mírou významnosti a vyšší pravděpodobností výskytu je třeba nastavit kontrolní mechanismy. U rizik s menší mírou pravděpodobnosti výskytu, klást důraz na dodržování Etického kodexu, vzdělávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců a na nastavení systému pro oznamování korupce.

Hlavním cílem řízení korupčních rizik je ochránit majetek státu a minimalizovat škody. Aktivním řízením korupčních rizik by interní protikorupční program nemocnice měl vnášet do systému takové prvky, které již svým charakterem brání vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování.

2.2 Oblast platnosti

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

2.3 Pojmy – definice a zkratky

Pojem / zkratka	Definice
Nemocnice	Nemocnice Letovice, příspěvková organizace
JMK	Jihomoravský kraj
Vedoucí SÚ	Vedoucí správního úseku
Vedoucí ETÚ	Vedoucí ekonomicko-technického úseku
Korupce	transakce zpravidla mezi dvěma stranami. Jedna strana poptává odměnu za poskytnutí neoprávněné výhody druhé straně, která tuto odměnu nabízí (slíbení, nabídka či poskytnutí úplatku s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí, anebo žádat o úplatek, či jeho přijetí. Úplatek nemusí mít vždy finanční podobu, může se jednat např. o poskytnutí informací, hmotných darů a jiných výhodných služeb,

S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

Účinnost od:	1.6.2020	Verze: 0.1	Stránka 3 z 11
--------------	-----------------	------------	----------------

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

	případně zvýhodňování známých a příbuzných, apod.) Typ trestné činnosti, kdy všichni zúčastnění jsou pachateli a mají z této činnosti prospěch.
--	--

3 Obecná opatření

Ke snížení rizika výskytu korupce mohou obecně přispět opatření spočívající v dodržování právních předpisů, které lze rozdělit do následujících oblastí:

3.1 Obecně

- důsledně dodržovat právní předpisy a interní směrnice
- zajistit transparentnost všech činností, při kterých může ke korupčnímu jednání docházet
- zavést víceetapňové rozhodování a udržovat účinný vnitřní kontrolní systém
- zavádět pravidlo čtyř očí, případně aby na činnost dohlíželi dva navzájem nezávislí zaměstnanci
- ze všech jednání přímo se týkajících rozhodování nebo postupů v níže uvedených oblastech povinně pořizovat zápisy

3.2 V oblasti zadávání veřejných zakázek

- postupovat dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a interních předpisů
- trvale využívat monitorovací a kontrolní systém procesu zadávání veřejných zakázek
- zajistit vzdělávání zaměstnanců v oblasti veřejných zakázek
- při zadávání podmínek a vyhodnocování nabídek zajistit dodržování zásad transparentnosti, přiměřenosti, rovného zacházení a zákazu diskriminace
- výběrové komise sestavovat tak, aby byla minimalizována možnost korupčního jednání (např. formou rotací zaměstnanců)

3.3 V oblasti uzavírání a realizace smluv (dodávky zboží, služeb, smluv o dílo, apod.)

- provádět vyhodnocování aktuálních nabídek před výběrem a rozhodnutím o dodavateli (zhotoviteli)
- dodržovat obvyklé cenové relace
- provádět řádnou kontrolu plnění závazků vyplývajících z uzavřených smluv a kontrolu uplatňování práv plynoucích ze smluvních vztahů k ochraně zájmů organizace

3.4 V oblasti hospodaření s majetkem

- zamezit přejímání nedokončených nebo nerealizovaných prací, služeb či dodávek především důsledným výkonem finanční kontroly na všech úrovních řízení
- zamezit nedůvodnému poskytování záloh dodavatelům především výkonem důsledné kontroly ze strany příkazce operace a hlavní účetní
- při uzavírání nájemních smluv dbát na to, aby cena nájmu byla sjednána ve výši v místě a čase obvyklé

3.5 V oblasti kontroly

- provádět namátkové kontroly činnosti
- zavést účinný a důsledný systém kontroly

3.6 V oblasti řídicí

- na poradách vedení na všech úrovních věnovat dostatečný prostor prevenci možného korupčního jednání
- nekompromisně řešit všechny náznaky a zjištěné případy korupčního jednání

S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

Účinnost od:

1.6.2020

Verze: 0.1

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

- důsledně kontrolovat činnosti identifikované jako rizikové a pravidelně je vyhodnocovat
- v případě pochybení či selhání zaměstnance seznámit ostatní zaměstnance s případem a opatřeními, která byla přijata
- za porušení povinností stanovených právním předpisem nebo interním aktem uplatňovat vůči zaměstnancům příslušné sankce

3.7 V oblasti přijímání nových zaměstnanců

- zabezpečit objektivnost procesu přijímání nových zaměstnanců
- volné pozice jsou zveřejňovány na webových stránkách nemocnice
- při obsazování pracovních míst s jakýmkoli rizikem korupce požadovat výpisy z rejstříku trestů
- vyhledávat uchazeče s vysokým standardem osobní etiky

3.8 V oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců

- poskytnout novým zaměstnancům v rámci adaptačního programu základní a zásadní informace z hlediska boje proti korupci
- zajistit pro zaměstnance v průběhu jejich pracovní kariéry absolvování adekvátní odborné průpravy, která by měla zahrnovat i problematiku etiky a bezúhonnosti

3.9 V oblasti legislativní činnosti

- při přípravě a posuzování interních norem analyzovat a vyhodnocovat v nich možné zdroje korupčního jednání a usilovat o jejich eliminaci

4 Hlavní zásady interního protikorupčního programu

- 4.1 Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
- 4.2 Transparentnost
- 4.3 Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol
- 4.4 Stanovení postupů při podezření na korupci
- 4.5 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

4.1 Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Cíl: Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení

4.1.1 Profesní etické kodexy

– stanovují chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají ze zákona, ale definují a propagují čestné a etické jednání. Obecným kodexem je Kodex etiky JMK. Pro dodržování etiky při poskytování zdravotní péče v nemocnici platí také Etický kodex zaměstnance Nemocnice Letovice.

Související dokumentace

Kodex etiky JMK

Etický kodex zaměstnance Nemocnice Letovice, příloha č. 5/ R03 Domácí řád

4.1.2 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

– spočívající zejména v dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření z výskytu korupce; tento postup je součástí každodenní činnosti vedoucích zaměstnanců.

S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

Účinnost od:

1.6.2020

Verze: 0.1

Stránka 5 z 11

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

4.1.3 Vzdělávání zaměstnanců

– na všech úrovních, zaměřené na protikorupční problematiku. Jsou organizována školení podle plánu a základních opatření ředitelky nemocnice. Protikorupční problematika je zařazena do vstupního vzdělávání zaměstnanců – tzv. adaptačního programu zaměstnance. Problematika protikorupčního jednání je zpravidla součástí i jiných odborných školení zaměstnanců.

Související dokumentace:

Kodex etiky JMK

Etický kodex zaměstnance Nemocnice Letovice, příloha č. 5/ R03 Domácí řád

S303 Adaptace zaměstnanců

S306 Celoživotní vzdělávání

4.1.4 Systém pro oznámení podezření na korupci

– v nemocnici je nastaven systém umožňující oznámení (anonymní oznámení) podezření na korupci zaměstnanci, či třetími stranami, těmito způsoby:

- dopisem
- osobním oznámením
- elektronicky e-mailem
- písemnou formou do anonymních schránek mezi odděleními A a B a odděleními C a D

Výše uvedená podání (mimo elektronického) musí být podána na adresu:

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

Asistentka ředitelky

Pod Klášterem 55/17

679 61 Letovice

V případě elektronického podání lze oznámení podat na adresu:

info@nemletovice.cz

S oznámením týkajícím se podezření na korupci je nakládáno stejně jako s podáním týkajícím se stížností. (viz. Směrnice S314 přijímání a vyřizování stížností)

4.1.5 Ochrana oznamovatelů

- vedení nemocnice jasně deklaruje ochranu oznamovatelů, jak již bylo popsáno v části 2.1 a dále tím, že má zřízenou **Komisi k řešení podezření na korupční jednání**.

Podpora a ochrana osob, které v dobré víře upozorní na možné korupční jednání, je základem nastavených postupů a pravidel jako součást nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represii za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění korupčního jednání. Obdobně je přistupováno k ochraně zaměstnanců, u kterých se v rámci posouzení pochybení neprokázalo.

4.2 Transparentnost

Cíl: Odrazovat zaměstnance od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení

Hlavními nástroji jsou:

- Zveřejňování informací o nakládání s veřejnými prostředky, např. v registru smluv, v EZAK, informací o veřejných zakázkách a výběru dodavatelů, v roční Zprávě o činnosti příspěvkové organizace.
- Zveřejňování informací o systému rozhodování, o struktuře a kompetencích při rozhodování organizace zaměstnancům a další veřejnosti. Zčásti řešeno povinností zveřejňovat informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Dále řešeno se zaměstnanci při každoroční schůzi zaměstnanců, ve vnitřních předpisech, ve Zprávě o činnosti příspěvkové organizace.

4.3 Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cíl: Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání

Hlavními nástroji jsou:

- Hodnocení korupčních rizik, spočívající v pravidelném hodnocení (1xza 2 roky) ve všech činnostech organizace obsažených v mapě korupčních rizik a v přijatých opatřeních k eliminaci korupčních rizik.
- Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci spočívající v pravidelném testování účinnosti kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců.
- Prošetřování rizikových oblastí - pravidelné prošetřování oblastí s vysokým stupněm korupčního rizika. Zjišťování a upřesňování rizikových oblastí všemi vedoucími zaměstnanci v rámci provádění vyhodnocování jednotlivých činností.

4.4 Postupy při podezření na korupci

Cíl: Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání

Nemocnice bezodkladně reaguje na podezření na korupční jednání, čímž zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

4.4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci

Nemocnice má nastaven postup při prošetřování podezření na korupci spočívající ve vytvoření systému hlášení případů podezření na korupční jednání a k prověření oznámené informace. Má vytvořenou **Komisi k řešení podezření na korupční jednání**. Jmenována je ředitelkou nemocnice vždy na 2 kalendářní roky. Komise eviduje aktuální výskyt korupčního jednání a navrhuje ředitelce nemocnice opatření k jeho eliminaci.

Komise k řešení podezření na korupční jednání má toto složení:

Předseda:

Členové:

Zapisovatelka:

Komise sama bezodkladně prošetří oznámení podezření na korupci, provede důkladnou analýzu příčin vzniku korupce a ověření rozsahu korupčního jednání.

Související dokumentace

F372 Jmenování Komise k řešení podezření na korupční jednání

S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice			
Účinnost od:	1.6.2020	Verze: 0.1	Stránka 7 z 11

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

4.4.1.1 Následná opatření

V případě, že komise nazná, že oznámení korupčního jednání bylo založeno na relevantních základech, implementuje opatření, která omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Opatření se uskutečňují ve 3 rovinách:

- úprava vnitřních procesů
- disciplinární opatření
- řešení vzniklých škod

4.5 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cíl: Zdokonalovat interní protikorupční program a umožnit koordinaci protikorupčních aktivit v rámci resortu

- Interní protikorupční program a Zpráva o plnění cílů plynoucí z protikorupční strategie JMK jsou pravidelně vyhodnocovány. Toto vyhodnocení je zpracováváno jako závazné a 1x za dva roky je zpracovávána Zpráva o plnění cílů plynoucích z protikorupční strategie JMK.
- Aktualizace interního protikorupčního programu se provádí na základě jeho pravidelného vyhodnocování a na základě Zprávy o plnění cílů z protikorupční strategie JMK.

5 Odpovědnosti a pravomoci

Odpovědnosti a pravomoci jednotlivých rolí se řídí dokumentem R01 Organizační řád.

6 Seznam souvisejících dokumentů

Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o změně některých zákonů

Zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek

Kodex etiky JMK

Etický kodex zaměstnance Nemocnice Letovice, příloha č. 5/ R03 Domácí řád

R01 Organizační řád

S112 Kontrolní systém

S303 Adaptace zaměstnanců

S306 Celoživotní vzdělávání

S314 Přijímání a vyřizování stížností v Nemocnici Letovice

S112 Kontrolní systém

F372 Jmenování Komise k řešení podezření na korupční jednání

7 Přílohy

7.1 Mapa korupčních rizik

7.2 Seznam korupčních rizik

S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

Účinnost od:

1.6.2020

Verze: 0.1

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

7.1 Mapa korupčních rizik

Smyslem mapy korupčních rizik je identifikovat oblasti současného systému, ve kterých hrozí nebezpečí výskytu korupčního jednání, popsat tato korupční rizika a v návaznosti na jejich významnost pak v další činnosti JMK a jím zřízených organizací přijímat taková opatření, jež by vedla k minimalizaci těchto korupčních rizik, případně k eliminaci korupčního prostředí.

Riziko znamená nebezpečí vzniku události, která může negativně ovlivnit dosažení cílů subjektu.

Pravděpodobnost rizika je možnost vzniku události v budoucnu.

Dopad rizika je možno chápat jako následek vzniklé události ovlivňující negativně dosažení cílů subjektu, přičemž je možné jej rozlišit na přímý materiální dopad (např. úplatu, ušlý zisk apod.) a nepřímý nemateriální dopad s vlivem na kvalitu provozu nemocnice.

Tabulka korupčních rizik příspěvkových organizací obsahuje 17 možných korupčních rizik, rozdělených do čtyř oblastí. U každého rizika je uvedeno jeho pořadové číslo, oblast rizika, jeho název a příklad možného korupčního jednání. Dále jsou zde zaneseny ještě dva indikátory, a to – pravděpodobnost výskytu (P) a možné dopady (D). Součinem těchto hodnot pak vznikne významnost rizika ($V=P \cdot D$).

Pravděpodobnost i dopad byly hodnoceny v šestibodových kvalitativních škálách:

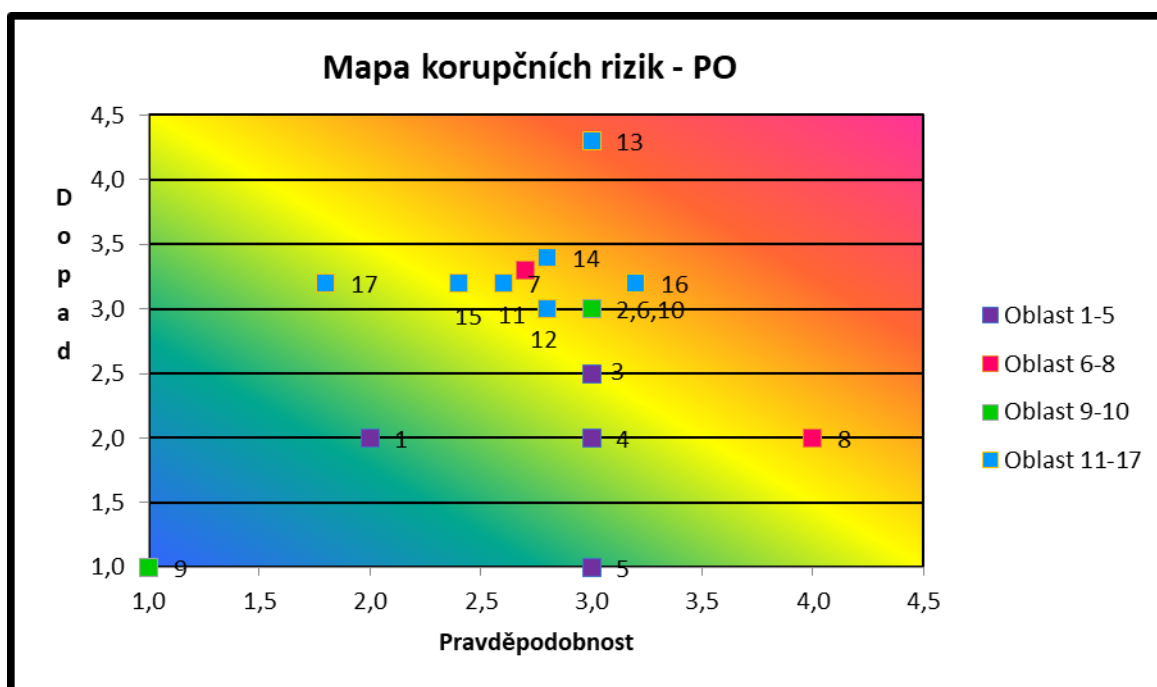
Pravděpodobnost výskytu (P)

- 1 – Téměř vyloučené
- 2 – Velmi nepravděpodobné
- 3 – Možné
- 4 – Pravděpodobné
- 5 – Velmi pravděpodobné
- 6 – Téměř jisté

Možné dopady (D)

- 1 - Nevýznamné
- 2 - Nízké
- 3 - Střední
- 4 - Vyšší
- 5 - Vysoké
- 6 - Velmi vysoké

Sloučením výsledků vznikla mapa korupčních rizik, ve které jsou přehledně zachycena a barevně rozlišena jednotlivá rizika, a to v závislosti na pravděpodobnosti vzniku a závažnosti dopadu toho kterého rizika. Mapa korupčních rizik byla vytvořena samostatně pro organizace zřizované krajem.



S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

Účinnost od: 1.6.2020

Verze: 0.1

Stránka 9 z 11

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

7.2 Seznam korupčních rizik

	Oblast	Riziko	Příklad scénáře možného korupčního jednání	P	D	V=P*D
1	Činnosti, jejichž výkon závisí na uvážení zaměstnance PO	Nevýhodné podmínky uzavírané smlouvy.	Zaměstnanec ovlivní smlouvu uzavíranou mezi PO a osobou poskytující úplatek tak, aby její obsah a smluvní podmínky byly nevýhodné pro PO.	2,0	2,0	4,0
2	Činnosti, jejichž výkon závisí na uvážení zaměstnance PO	Ovlivnění rozhodnutí v rámci úkonu.	Zaměstnanec v rámci úkonu rozhodne nebo ovlivní rozhodnutí ve prospěch osoby poskytující úplatek.	3,0	3,0	9,0
3	Činnosti, jejichž výkon závisí na uvážení zaměstnance PO	Únik informací nebo jejich neoprávněné poskytnutí.	Zaměstnanec neoprávněně poskytne informace osobě poskytující úplatek (např. poskytnutím neveřejných informací, informací zvýhodňujících některé subjekty v obchodním styku apod.).	3,0	2,5	7,5
4	Činnosti, jejichž výkon závisí na uvážení zaměstnance PO	Zvýhodnění zájemců o zaměstnání.	Ředitel nebo jiný zaměstnanec příspěvkové organizace zajistí osobě poskytující úplatek přijetí do zaměstnání bez výběrového řízení nebo přednostně na úkor jiných kvalifikovanějších zájemců.	3,0	2,0	6,0
5	Činnosti, jejichž výkon závisí na uvážení zaměstnance PO	Přednostní vyřízení úkonu.	Zaměstnanec osobě poskytující úplatek zařídí přednostní (urychlené) vyřízení úkonu.	3,0	1,0	3,0
6	Prodej majetku	Prodej nepotřebného movitého majetku kraje za nevýhodných podmínek.	Ředitel nebo jiný zaměstnanec příspěvkové organizace zajistí osobě poskytující úplatek nižší cenu za koupi nepotřebného movitého majetku kraje.	3,0	3,0	9,0
7	Správa a pronájem majetku	Pronájem majetku za nevýhodných podmínek.	Zaměstnanec zajistí osobě poskytující úplatek výhodné podmínky pronájmu majetku (např. nižší než místně obvyklá cena, doba pronájmu, nevýhodné smluvní podmínky apod.). Toho dosáhne zmanipulováním podkladů pro příslušný orgán rozhodující o pronájmu příslušného majetku.	2,7	3,3	8,9
8	Správa majetku kraje	Zneužití majetku kraje třetí osobou.	Ředitel (zaměstnanec) může používat svěřený majetek pro osobní účely nebo za úplatu umožnit jeho využívání ve prospěch dalších osob.	4,0	2,0	8,0
9	Správa pohledávek	Neoprávněná správa pohledávek.	Zaměstnanec změní údaje v evidenci pohledávek ve prospěch osoby, která mu dala úplatek (např. sníží nebo zcela vymaže evidovanou pohledávku, změní nebo posune datum splatnosti, odkládá vymáhání pohledávky).	1,0	1,0	1,0
10	Správa pohledávek	Nevymáhání pohledávek.	Zaměstnanec příspěvkové organizace nevymáhá po osobě poskytující úplatek řádné plnění závazků, nepožaduje náhradu škody nebo vrácení bezdůvodného obohacení, případně umožní promlčení pohledávky.	3,0	3,0	9,0
11	Veřejné zakázky	Neoprávněná změna plnění veřejné zakázky.	Zaměstnanec rozhodne o změně plnění veřejné zakázky (např. snížením požadavků na kvalitu nebo kvantitu plnění, navýšením ceny apod.) ve prospěch osoby poskytující úplatek.	2,6	3,2	8,3
12	Veřejné zakázky	Neoprávněné poskytnutí informací některým uchazečům.	Zaměstnanec poskytne informace o předmětu, termínu vypsání nebo průběhu veřejné zakázky (případně jiné informace) zájemci poskytujícímu úplatek dříve nebo v jiné (přesnější, úplnější) podobě než ostatním uchazečům o veřejnou zakázku.	2,8	3,0	8,4
13	Veřejné zakázky	Ovlivnění osob provádějících hodnocení nabídek.	Osoba provádějící hodnocení nabídek ovlivní rozhodnutí o výsledku hodnocení ve prospěch osoby poskytující úplatek.	3,0	4,3	12,9

Nemocnice Letovice, příspěvková organizace

14	Veřejné zakázky	Přizpůsobení obsahu zadávací dokumentace ("ušití na míru").	Zaměstnanec nastaví předmět veřejné zakázky, technické podmínky, hodnotící nebo kvalifikační kritéria v zadávací dokumentaci tak, aby vyhovovala předem určenému zájemci poskytujícímu úplatek a znevýhodnila ostatní uchazeče o veřejnou zakázku nebo jim znemožnila účast ve veřejné zakázce.	2,8	3,4	9,5
15	Veřejné zakázky	Rozdělení veřejné zakázky.	Zaměstnanec rozdělí předmět veřejné zakázky do několika menších tak, aby tyto zakázky mohly být realizovány podle odlišných (mírnějších) pravidel (případně aby mohly být tyto veřejné zakázky realizovány bez výběrového řízení).	2,4	3,2	7,7
16	Veřejné zakázky	Veřejná zakázka bez výběrového řízení.	Zaměstnanec vybere pro plnění veřejné zakázky osobu poskytující úplatek bez výběrového řízení, případně oslovuje se žádostí o předložení cenové nabídky vždy stejný okruh osob (tzv. shadow bidders).	3,2	3,2	10,2
17	Veřejné zakázky	Výběr dodavatele v rozporu s výsledkem hodnocení.	Zaměstnanec rozhodne o výběru dodavatele v rozporu s výsledkem hodnocení ve prospěch osoby poskytující úplatek.	1,8	3,2	5,8

S329 Interní protikorupční program Nemocnice Letovice

Účinnost od:

1.6.2020

Verze: 0.1

Stránka 11 z 11